

От работодателя:
Заведующая Муниципального казенного
дошкольного образовательного
учреждения «Гаврилово-Посадский
детский сад № 1»

Митрофанова И.Ю. Митрофанова
« 21 » 06 2023 г.



От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального казенного
дошкольного образовательного
учреждения «Гаврилово-Посадский
детский сад № 1»

Вас. О.В. Варламова
« 21 » 06 2023 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
по регулированию социально-трудовых и
экономических отношений между работодателем и работниками
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Гаврилово-Посадский детский сад № 1»
на 2023 – 2026 годы**

Ивановский обком профсоюза работников
народного образования и науки
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН**
на № 0823 от 02.08.2023
подпись [Signature]

Комитет Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН**
за № 21/3-2/ от 26.06.2023
подпись [Signature]

155000, Ивановская область, г.Гаврилово-Посад,
ул. Дзержинского, д.8
телефон: 8(49355) 2-14-60, e-mail: gpsetsad1@yandex.ru

В соответствии со статьёй 214 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» внести в Коллективный договор по регулированию социально-экономических и экономических отношений между работодателем и работниками МКДОУ «Гаврилово-Посадский детский сад № 1» на 2023 – 2026 г.г. (далее Коллективный договор) следующие изменения и дополнения:

1. Раздел VI. «Охрана труда и здоровья» пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

6.2. Работодатель обязуется:

6.2.1. Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим.

6.2.2. Организовывать за счет средств бюджетов обучение работников по охране труда и проверку их знаний требований законодательства по охране труда, согласно статье 219 ТК РФ в соответствии со статьей 41 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

6.2.3. Организовывать проведение специальной оценки условий труда в организации в соответствии со статьей 214 ТК РФ и Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

6.2.4. Выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на специальную оценку условий труда, обучение по охране труда, медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования работников из всех источников финансирования в размере не менее 2,0 % от фонда оплаты труда, не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации и не менее 0,2% суммы затрат на производство услуг.

6.2.5. Обеспечивать функционирование системой управления охраной труда, а также проведение оценки профессиональных рисков в соответствии со статьями 217, 218 ТК РФ.

6.2.6. Обеспечивать режим труда и отдыха в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.2.7. Выполнять в установленные сроки комплекс мероприятий, предусмотренный Соглашением по охране труда.

6.2.8. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты работникам, проведение обязательных медицинских осмотров и другие мероприятия согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

6.2.9. Обеспечивать за счет средств работодателя организацию проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников в соответствии со статьей 185.1 ТК РФ.

Освобождать работников от работы для прохождения диспансеризации, на основании их письменных заявлений с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, на один рабочий день один раз в три года, а предпенсионеров (в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста) и пенсионеров на два рабочих дня один раз в год; работников, достигших возраста сорока лет, на один рабочий день один раз в год. Конкретный день или дни прохождения диспансеризации согласовываются с работодателем.

6.2.10. Обеспечивать оснащение средствами коллективной защиты.

6.2.11. Обеспечивать организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной защиты.

6.2.12. Обеспечивать недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

6.2.13. Обеспечивать предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти в области охраны труда, органам местного самоуправления за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

6.2.14. Обеспечивать санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

6.2.15. Обеспечивать беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального

страхования Российской Федерации за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда.

6.2.16. Обеспечивать выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения.

6.2.17. Обеспечивать обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.2.18. Обеспечивать информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

6.2.19. Обеспечивать разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

6.2.20. Обеспечивать ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

6.2.21. Обеспечивать при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

6.2.22. Обеспечивать при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.2.23. Обеспечивать приобретение за счет средств работодателя и выдачу работникам

средств индивидуальной защиты в соответствии с требованиями охраны труда в соответствии со статьей 221 ТК РФ.

6.2.24. Обеспечивать приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы.

6.2.25. Сохранять место работы (должность), средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст. 216.1 ТК РФ).

6.2.26. Проводить своевременное расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии со статьей 227 ТК РФ.

6.2.27. Обеспечить соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

2. Раздел VI. «Охрана труда и здоровья» пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

6.8. Работники обязуются:

6.8.1. соблюдать требования охраны труда;

6.8.2. правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

6.8.3. следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

6.8.4. использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

6.8.5. проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, и проверку знания требований охраны труда; незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

6.8.6. немедленно извещать руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

6.8.7. проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

3. Все остальные положения Коллективного договора по регулированию социально-трудовых и экономических отношений между работодателем и работниками

Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Гаврилово-Посадский детский сад № 1» на 2023 – 2026 годы остаются неизменными.

4. Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор действуют с момента подписания и являются неотъемлемой частью Коллективного договора по регулированию социально-трудовых и экономических отношений между работодателем и работниками Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Гаврилово-Посадский детский сад № 1» на 2023 – 2026 годы